



Автономная некоммерческая организация высшего образования «Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС» (Институт)
(Институт МИРБИС)

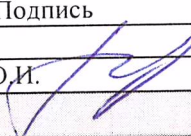
Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

ОДОБРЕНО
Решением Ученого Совета
от 19.04.2021 протокол № 7

Приложение 2
к приказу ректора
от 19.04.2021 №402-1

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения конкурса на замещение
вакантных должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Москва, 2021

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал			
Согласовал	Проректор по учебно-методической работе	Купцова Ю.И. 	19.04.2021
Версия: 04			стр. 1 из 10



Автономная некоммерческая организация высшего
образования «Московская международная высшая школа
бизнеса «МИРБИС» (Институт)
(Институт МИРБИС)

Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей
педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ.....	4
3. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ КОНКУРСА	5
4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА.....	6
5. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О РЕЗУЛЬТАТАХ КОНКУРСА И ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.....	8



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - Положение), определяет порядок и условия замещения вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - ППС), в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС» (Институт) (далее - Институт МИРБИС), а также определяет порядок заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.2. Заключению трудового договора на замещение должности ППС в Институте МИРБИС, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – Конкурс).

1.3. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности ППС в Институте МИРБИС без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.4. Не проводится конкурс на замещение должности заведующего кафедрой.



Автономная некоммерческая организация высшего образования «Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС» (Институт)
(Институт МИРБИС)

Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

1.5. Преподаватели, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период пребывания в указанной должности в установленном порядке.

2. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

2.1. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Уставом Института МИРБИС.



3. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года объявляются фамилии и должности ППС, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Института МИРБИС в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт).

3.2. При наличии вакантной должности ППС конкурсный отбор в установленном порядке объявляется Ректором (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

3.3. Конкурс объявляется Ректором (уполномоченным им лицом) на официальном сайте Института МИРБИС не менее чем за два месяца до даты его проведения.

3.4. В объявлении о проведении Конкурса на официальном сайте Института МИРБИС указываются:

- перечень должностей ППС, на замещение которых объявляется Конкурс;
- квалификационные требования по должностям ППС;
- место (адрес) приема заявления для участия в Конкурсе;
- информация о контактном (ответственном за прием заявлений) лице;
- срок приема заявления для участия в Конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о Конкурсе на сайте Института МИРБИС);
- место и дата проведения Конкурса.

3.5. Информация о проведении Конкурса также доводится до сведения заведующих кафедрами, которые обязаны под роспись ознакомить с ним



Автономная некоммерческая организация высшего образования «Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС» (Институт)
(Институт МИРБИС)

Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

педагогических работников своей кафедры, у которых истекает срок избрания по Конкурсу в следующем учебном году.

3.6. Заявление претендента по установленной форме для участия в Конкурсе должно поступить в Институт МИРБИС до окончания срока приема заявления для участия в Конкурсе, указанного в объявлении о проведении Конкурса.

3.7. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

3.8. При подаче заявления на участие в Конкурсе претендент дает согласие на обработку персональных данных.

3.9. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и локальными актами Института МИРБИС.

3.10. Претендент не допускается к Конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

4.1. Конкурс на замещение должностей ППС проводится Ученым советом Института МИРБИС.



4.2. Для обсуждения претендентов на должности ППС в Институте МИРБИС создается и утверждается рабочая комиссия Ученого совета.

4.3. Контроль правильности оформления поданных документов для рассмотрения на заседании Ученого совета возлагается на Административно-финансовую службу.

4.4. Ученый совет проводит Конкурс ППС в обозначенный в объявлении срок по вакантным должностям.

4.5. Ученый совет вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

4.6. Претендент имеет право присутствовать на заседании Ученого совета при рассмотрении его кандидатуры.

4.7. Неявка претендента не является препятствием для проведения Конкурса.

4.8. Решение по Конкурсу принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

4.9. Для подсчета голосов по бюллетеням тайного голосования Ученый совет избирает счетную комиссию в составе не менее трех человек. По результатам подсчета голосов счетная комиссия составляет протокол, который подписывается всеми членами счетной комиссии, и оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Результаты голосования утверждаются Ученым советом и приобщаются к материалам Конкурса.

4.10. Выписка из протокола заседания Ученого совета со всеми документами кандидатов передается Ученым секретарем Ученого совета в соответствующее структурное подразделение в течение трех рабочих дней



после заседания для последующего оформления с ним трудового договора или дополнительного соглашения к нему.

4.11. Прошедшим избрание по Конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава Ученого совета.

4.12. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, Конкурс признается несостоявшимся.

4.13. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

4.14. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, Конкурс признается несостоявшимся.

4.15. Если на Конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к Конкурсу, Конкурс признается несостоявшимся.

5. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О РЕЗУЛЬТАТАХ КОНКУРСА И ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

5.1. В течение трех рабочих дней после принятия решения о победителях Конкурса на замещение вакантных должностей ППС информация о результатах



конкурсного отбора (Выписка из протокола заседания Ученого совета Института МИРБИС) размещается на официальном сайте Института МИРБИС.

5.2. С лицом, успешно прошедшим Конкурс на замещение должности ППС, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

5.3. Трудовые договоры на замещение должностей ППС могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

5.4. При избрании работника по Конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности ППС новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

5.5. При переводе на должность ППС в результате избрания по Конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

5.6. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе ППС с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.



Автономная некоммерческая организация высшего образования «Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС» (Институт)
(Институт МИРБИС)

Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

5.7. Должность ППС объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по Конкурсу Ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее Конкурс на замещение данной должности в Институте МИРБИС, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.